RELATÓRIO DE ATIVIDADES

DESENVOLVIDAS NO GERENCIAMENTO DA

MATERNIDADE SANTA ISABEL

- EXERCÍCIO 2022/JANEIRO -

Rua João Butignoli s/nº - Distrito de Rubião Junior - CEP 18.618-220
Caixa Postal 504 - Botucatu/SP | CNPJ 46.230.439/0001/01
Fones: (14) 3881.4800 / 3881.4805 / 3881.4807 / 3881.4809 Fax: (14) 3882-1885
www.famesp.org.br | diretoria@famesp.org.br

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO 3
Capítulo 1 - Identidade Organizacional 4
Breve Histórico - FAMESP - Fundação para o Desenvolvimento Médico e Hospitalar 4
Trajetória histórica 5
Missão, Visão e Valores 7
Identidade da Unidade Gerenciada 8
Breve Histórico – Maternidade Santa Isabel 8
Missão 8
Visão 8
Valores 8
Perfil assistencial 8
Estrutura física assistencial 9
Capacidade atual instalada 9
Capítulo 2 – a. Ações/Treinamentos/Eventos; b. Ações e Despesas COVID. c. Índice de satisfação do usuário; d. Comparativo específico das metas propostas com os resultados alcançados, com as justificativas para as metas não atingidas ou excessivamente superadas no gerenciamento da Maternidade Santa Isabel 10
a. Ações/Treinamentos/Eventos 10
b. Ações e Despesas COVID. 12
c. Índice de Satisfação de Usuário 13
d. Comparativo específico das metas propostas com os resultados alcançados, com as justificativas para as metas não atingidas ou excessivamente superadas no gerenciamento da Maternidade Santa Isabel 14
Capítulo 3 – Exposição sobre a Execução Orçamentária e seus Resultados. 16

INTRODUÇÃO

O presente relatório da **Fundação para o Desenvolvimento Médico Hospitalar – FAMESP** objetiva a prestação de contas das atividades realizadas na **Maternidade Santa Isabel em janeiro de 2022**, em atendimento as normativas do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCE), tais como: Instruções Normativas nº 01/2020 e alterações TCE Prestação de Contas.

O Relatório de Atividades realizadas no gerenciamento da Maternidade Santa Isabel, conforme previsto no contrato de gestão celebrado entre o Estado de São Paulo, por intermédio da Secretaria Estadual de Saúde - SES e a FAMESP, renovado por mais 05 (cinco) anos, com início em 01 de Fevereiro de 2017 e término em 31 de janeiro de 2022, processo nº 001.0500.000.138/2016, consiste no relato das realizações de maior relevância ocorridas no desenvolvimento das ações médico-hospitalar para regulamentar as ações e serviços de saúde, bem como a exposição sobre as Demonstrações de Fluxo de Caixa e seus resultados.

O seu conteúdo foi dividido em 3 Capítulos:

Capítulo 1 – Identidade Organizacional, Identidade da Unidade Gerenciada; histórico, missão, visão e valores; perfil assistencial e estrutura física assistencial;

Capítulo 2 – a. Ações/Treinamentos/Eventos; b. Ações e Despesas COVID. c. Índice de satisfação do usuário; d. Comparativo específico das metas propostas com os resultados alcançados, com as justificativas para as metas não atingidas ou excessivamente superadas no gerenciamento da Maternidade Santa Isabel;

Capítulo 3 – Exposição sobre a execução orçamentária e seus resultados.

CAPÍTULO 1 - IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Breve Histórico - FAMESP - Fundação para o Desenvolvimento Médico e Hospitalar

Instituída em 12 de março de 1981, no campus de Botucatu (SP) da Universidade Estadual Paulista (Unesp), a Famesp começou suas atividades em 30 de junho do mesmo ano atuando na gestão de recursos do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Botucatu (HCFMB). Essa parceria com o Hospital e com a FMB/Unesp perdura até os dias atuais e é a base sólida da atuação da Famesp e de toda sua experiência acumulada.

Desde 2011, a Fundação é qualificada como Organização Social de Saúde (OSS) – o que lhe possibilitou ampliar sua atuação na gestão de ambulatórios médicos de especialidades sediados nas cidades de Bauru, Tupã e Itapetininga, onde até então era administradora interveniente.

Hoje, além de possuir um hospital próprio na cidade de Botucatu (o Serviço de Ambulatórios Especializados de Infectologia “Domingos Alves Meira” – SAEI-DAM), a FAMESP segue atuando é a gestora direta de sete serviços estaduais de saúde por meio de convênio e/ou contrato de gestão com a Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo (SES-SP). É responsável pelo emprego de mais de cinco mil trabalhadores, das áreas operacionais aos cargos de nível superior, atendendo uma população que ultrapassa a marca de dois milhões de pessoas.

Na cidade-sede, a Fundação segue atuando à frente de um serviço próprio de Ambulatórios Especializados de Infectologia "Domingos Alves Meira", na gestão do Hospital das Clínicas como Fundação conveniada, bem como do Pronto Socorro Adulto e Pediátrico de Botucatu, e ainda como interveniente no convênio do Centro Saúde Escola. Ao todo, somando os serviços de Botucatu, os hospitais de Bauru e os três AME’s (Bauru, Itapetininga e Tupã), a Famesp emprega mais de cinco mil empregados.

Trajetória histórica

Sua origem, na década de 80, num campus universitário vocacionado para a saúde influenciou significativamente a trajetória da FAMESP até aqui. A seriedade e disciplina do meio acadêmico, a preocupação com indicadores de qualidade, a crítica científica e a postura ética encontradas no berço da Universidade oportunizaram aos gestores da FAMESP uma experiência ímpar e abriram portas para o trabalho que começou a se desenhar em 2002, quando a FAMESP se tornou interveniente no convênio firmado entre a UNESP e a SES-SP para a administração do Hospital Estadual de Bauru (HEB). Fora de Botucatu, essa foi a primeira experiência da FAMESP na administração de um Hospital Regional com mais de 300 leitos e mais de 1,5 mil empregados.

Em julho de 2004, a FAMESP assumiu a administração do Centro Tecnológico e Engenharia Clínica (Cetec), serviço sediado em Botucatu que viria a ser um suporte importante para todos os hospitais e ambulatórios administrados pela Fundação.

Em setembro do mesmo ano, foi fundado o SAEI-DAM – unidade hospitalar sediada em Botucatu, serviço próprio da FAMESP que presta assistência a pessoas que vivem com HIV-Aids, hepatites crônicas e vírus linfotrópico para célula T humana. O serviço funciona numa parceria estreita com o HC, a FMB e o município de Botucatu. Tem ainda serviço especializado em atendimento de pessoas picadas por animais peçonhentos.

A partir de 2008, essa experiência se expandiu quando a FAMESP se tornou interveniente no convênio firmado entre a Unesp e a SES-SP para administrar os Ambulatórios Médicos de Especialidades (AMEs) do Governo do Estado de São Paulo. O primeiro a funcionar foi o AME Bauru, em outubro de 2009. Em 2010, a FAMESP passou a administrar dois novos AMEs do Estado: o de Tupã, em maio, e o de Itapetininga, em julho.

Por uma década a FAMESP se manteve nessa função de interveniente - tempo que possibilitou ao grupo de gestores acúmulo de conhecimentos e experiências práticas que distinguiram a Fundação nesse segmento.

Em meados de 2010, certos das habilidades e competências desenvolvidas na administração de serviços de saúde, os gestores deram início ao processo que visava qualificar a FAMESP como uma Organização Social de Saúde - condição que permite formalizar contratos de gestão diretamente com a Secretaria de Estado da Saúde. A ideia ao assumir tal desafio era ampliar a atuação da FAMESP, permitindo a abertura de novas frentes e solidificando sua posição como gestora em saúde.

Por conta desse processo, naquele período, a FAMESP passou por reforma de seus estatutos, criando um conselho administrativo – com ampla participação da sociedade civil organizada, que passou a tratar das decisões ligadas à esfera de gestão da FAMESP, como recursos humanos, contratos, convênios, entre outras.

A qualificação veio em julho de 2011. Desde então, a FAMESP ficou apta a atuar numa parceria direta com o Governo do Estado de São Paulo e vem cumprindo suas metas e contribuindo para a consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS) nas cidades pertencentes aos departamentos regionais de saúde de Bauru, Marília e Sorocaba, abrangendo 112 municípios paulistas.

Em 2012, a FAMESP assumiu dois grandes desafios: a gestão direta do Hospital Estadual de Bauru, pois até então era apenas interveniente, e a gestão da Maternidade Santa Isabel - unidade hospitalar que enfrentava dificuldades decorrentes da gestão anterior.

Em janeiro de 2013, a FAMESP assumiu a gestão do Hospital de Base de Bauru – unidade que também passava por dificuldades administrativas, e, em abril, a gestão direta do Hospital Estadual Manoel de Abreu (HEMA). Ainda no mês de abril de 2013, a SES-SP inaugurou o AME Ourinhos, também gerido pela FAMESP até 2017.

Em fevereiro de 2014, já à frente de oito serviços estaduais de saúde, cinco deles sediados em Bauru - Hospital Estadual de Bauru (HEB), Hospital de Base de Bauru (HBB), HEMA, AME e Maternidade Santa Isabel (MSI), a FAMESP inaugurou sua Coordenadoria de Serviços de Saúde com o objetivo de intensificar ações estratégicas em favor da gestão dos serviços sob sua responsabilidade como OSS contratada do Estado.

E é nessa trajetória que a FAMESP, fundação com sede própria em Botucatu (SP), vai firmando sua marca de gestão no Estado de São Paulo em consonância às diretrizes e políticas da SES-SP.

Na cidade-sede, a Fundação segue atuando à frente de um serviço próprio de Ambulatórios Especializados de Infectologia "Domingos Alves Meira", na gestão do Hospital das Clínicas como Fundação conveniada, bem como do Pronto Socorro Adulto e Pediátrico de Botucatu, e ainda como interveniente no convênio do Centro Saúde Escola. Ao todo, somando os serviços de Botucatu, os hospitais de Bauru e os três AME's (Bauru, Itapetininga e Tupã), a Famesp emprega mais de cinco mil empregados.

Em 28 de julho de 2021, a FAMESP completou dez anos como Organização Social de Saúde. Nesse período, os gestores puderam mapear os perfis das unidades hospitalares e ambulatoriais, redefinir protocolos e condutas e ampliar significativamente o campo de ensino para médicos e demais profissionais da saúde por meio de programas próprios e de parcerias técnico-científicas com dezenas de instituições de ensino, entre elas a Universidade de São Paulo – USP.

Hoje, 41 anos após seu trabalho inicial junto ao Hospital das Clínicas de Botucatu, a FAMESP confirma sua vocação, extrapolando os muros da Universidade e se consolidando como gestora de saúde de visão plural, com foco na profissionalização de seu corpo técnico e no incremento de áreas-chave como ensino e pesquisa, sem deixar de lado a humanização nos serviços prestados e no relacionamento com colaboradores e parceiros.

Para saber mais, acesse: www.famesp.org.br.

Missão, Visão e Valores

- Missão: Idealizar, promover, gerenciar e apoiar ações técnico-científicas e de utilidade pública nas áreas de assistência à saúde – alicerçada em conceitos de inovação tecnológica, desenvolvimento sustentável e gestão participativa – e de ensino e pesquisa.
- Visão: Com ações plurais, resolutivas, colaborativas e inovadores, a instituição visa atingir a excelência nos serviços prestados e contribuir com o fortalecimento de políticas públicas de saúde que garantam a dignidade humana.

- Valores: Conhecimento técnico-científico, transparência, compromisso ético, responsabilidade social e humanização em suas ações e relações institucionais.

Identidade da Unidade Gerenciada

Breve Histórico – Maternidade Santa Isabel

Criada em outubro de 1978, a Maternidade Santa Isabel é referência de atendimento médico especializado para 18 municípios da região ligados ao Departamento Regional de Saúde de Bauru (DRS-VI) em partos de alto risco, partos de baixo risco e cirurgias ginecológicas para a população bauruense.

A unidade é também uma referência afetiva para milhares de pessoas que nasceram no tradicional prédio localizado na quadra 26 da Rua Araújo Leite, na Vila Santa Tereza - região central de Bauru. Em junho de 2012, sua gestão foi assumida pela Fundação para o Desenvolvimento Médico e Hospitalar (FAMESP) - Organização Social de Saúde que somente em Bauru é gestora de cinco serviços estaduais de saúde.

Missão

Desenvolver um serviço de saúde dentro dos princípios do SUS com assistência humanizada e integral, com responsabilidade social e ambiental, comprometimento ético e comportamental através de incentivos ao ensino e buscando melhoria contínua.

Visão

Ser excelência na prestação de serviços de obstetrícia com segurança, qualidade, humanização e valorização da vida.

Valores

Ética, transparência, dinamismo, humanismo e criatividade.

Perfil assistencial

Trata-se um hospital materno infantil, referência para atenção neonatal intensiva (UTI) e partos de alto risco e cirurgias ginecológicas para os 18 municípios da micro região de Bauru e para partos de baixo risco para a cidade de Bauru.

No Instituto da Mama, prédio anexo à Maternidade, funciona os atendimentos ambulatoriais e exames que contemplam as especialidades de Pediatria pós Alta, Pediatria Prematuridade, Ginecologia Cirúrgica, Planejamento Familiar – Laqueadura, Anestesiologia e Fonoaudiologia. Realizamos ainda, exames de ultrassonografia e mamografias para pacientes externos.

Estrutura física assistencial

A Maternidade desenvolve serviços de saúde específicos em obstetrícia, dentro dos princípios do SUS com assistência humanizada e integral.

Capacidade atual instalada

- 53 Leitos de internação – (50 Obstetrícia e 03 Clínica Cirúrgica);
- 10 Leitos de Cuidados Intermediários – UCI, sendo 01 isolamento;
- 05 Leitos na Unidade de Cuidados Intermediários Canguru (encontram-se temporariamente bloqueados);
- 17 Leitos de Unidade de Terapia Intensiva Neonatal, sendo 01 isolamento;
- 05 Leitos de Centro de Parto Normal;
- 04 Leitos Auxiliares no Pré Parto;
- 02 Salas de Consultas de Pronto Atendimento;
- 01 Sala de emergência de Pronto Atendimento;
- 03 Leitos de observação de Pronto Atendimento;
- 01 Sala de acolhimento com classificação de risco;
- 04 salas cirúrgicas;
- 03 consultórios ambulatoriais
- Sala para ultrassonografia ambulatorial;
- Sala para realização de mamografia, com mamógrafo operando.

CAPÍTULO 2 – A. AÇÕES/TREINAMENTOS/EVENTOS; B. AÇÕES E DESPESAS COVID. C. ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO; D. COMPARATIVO ESPECÍFICO DAS METAS PROPOSTAS COM OS RESULTADOS ALCANÇADOS, COM AS JUSTIFICATIVAS PARA AS METAS NÃO ATINGIDAS OU EXCESSIVAMENTE SUPERADAS NO GERENCIAMENTO DA MATERNIDADE SANTA ISABEL

a. Ações/Treinamentos/Eventos

Institucional

Primeiro bebê do ano.

Os colaboradores fazem arrecadação de itens infantis para presentear o primeiro bebê nascido no ano. A ação fraternal acontece todos os anos, de outubro à dezembro. Em janeiro, o primeiro bebê nascido no ano ganha uma cesta com itens infantis de presente. Em 2021, o primeiro bebê nascido foi um menino, que veio ao mundo às 10h46min do dia 01/01/2022, pesando 2.964kg e medindo 47cm. O nome escolhido pelos pais Laura e Gabriel foi de Anthony.

Integração Admissional.

A Educação Continuada da Maternidade Santa Isabel promoveu em janeiro de 2022 a integração com os novos empregados. O objetivo é inserir o profissional nas práticas e protocolos da instituição.

Assistencial

Acompanhamento e orientação MEOWS no Pronto Atendimento

Em janeiro de 2022, os membros da Educação Continuada da MSI acompanharam na prática a equipe de enfermagem do pronto atendimento, na aplicação da classificação de MEOWS (escore de alerta obstétrico precoce modificado) para assistência em tempo oportuno e redução de mortalidade materna.

Treinamento Óxido Nítrico

Ministrado pela representante Priscila Cintra - White Martins, o treinamento teve como objetivo ensinar a montagem do circuito do cilindro de óxido nítrico e a sua indicação de uso. O óxido nítrico tem um papel importante no prematuro tardio com hipertensão pulmonar documentada. Ele realmente diminui o tempo de ventilação, melhora a hipóxia e a criança passa a saturar um pouco melhor

Aula Sensibilização Aborto Legal

A Diretora Técnica da Maternidade Santa Isabel, ministrou uma aula sobre a assistência do Aborto Legal. A Maternidade está em processo de estruturação desse serviço que será

ofertado para as pacientes, garantindo assim a assistência integral às mulheres que foram vítimas de violência e expressam o desejo de interrupção do produto conceptual decorrente dessa violência.

Vídeos palestra - Janeiro Branco
Em alusão a conscientização do Janeiro Branco, foram disponibilizadas aos colaboradores o vídeo 1 - Como manter a saúde mental na era das redes sociais, foi ministrado por Fernando Abreu - neurocientista e mestre em psicanálise. o vídeo 2 - O caminho se faz caminhando, ministrado por Samorai - bacharel em esporte pela USP.

Treinamento Compliance
Aplicado aos gestores e supervisões da Maternidade Santa Isabel, o auditor Eduardo Kochman ministrou em janeiro de 2022, o treinamento sobre o Compliance, que visa aplicar o conjunto de disciplinas a fim de cumprir e se fazer cumprir as normas legais e regulamentares, as políticas e as diretrizes estabelecidas da instituição.

Visita Técnica do comitê redução mortalidade materna
No dia 27 de janeiro de 2022, a Maternidade Santa Isabel recebeu a visita da Enfª. Adriana Dias, responsável pelo Comitê de Enfrentamento de Mortalidade Materna e Infantil do Estado de São Paulo. A mesma realizou o "caminho da gestante" para conhecer a assistência e o fluxo de atendimento prestados as pacientes.

Humanização

Projeto Cegonha
Em junho de 2018, a Maternidade Santa Isabel firmou parceria com o Ministério Público de Bauru, e as mamães que acabaram de dar à luz e seus bebês que não tem condições de retornarem para suas residências, os voluntários que são capacitados pelo Ministério Público de Bauru e são acionados e com os meios de transportes próprios levam as pacientes para suas casas. Em janeiro de 2022 foram atendidos pelo projeto 04 famílias.

Reunião Equipe Multiprofissional na UTI NEONATAL
No mês de janeiro, foram realizadas as reuniões semanais da equipe multiprofissional para discussões dos casos dos pacientes da UTI NEONATAL. Essa estratégia faz parte da política de Humanização, que tem por objetivo a escuta qualificada e a clínica ampliada para melhorar a qualidade do serviço ofertado aos pacientes e acompanhantes.

Mêsversário

A equipe multiprofissional da Maternidade Santa Isabel comemora o Mêsversário de bebês internados na Unidade de Terapia Intensiva Neonatal. O projeto é um momento simbólico,

durante a hospitalização, que, além de fortalecer o vínculo entre a mãe e o bebê, promove alegria e esperança para a família e a equipe.

b. Ações e Despesas COVID.

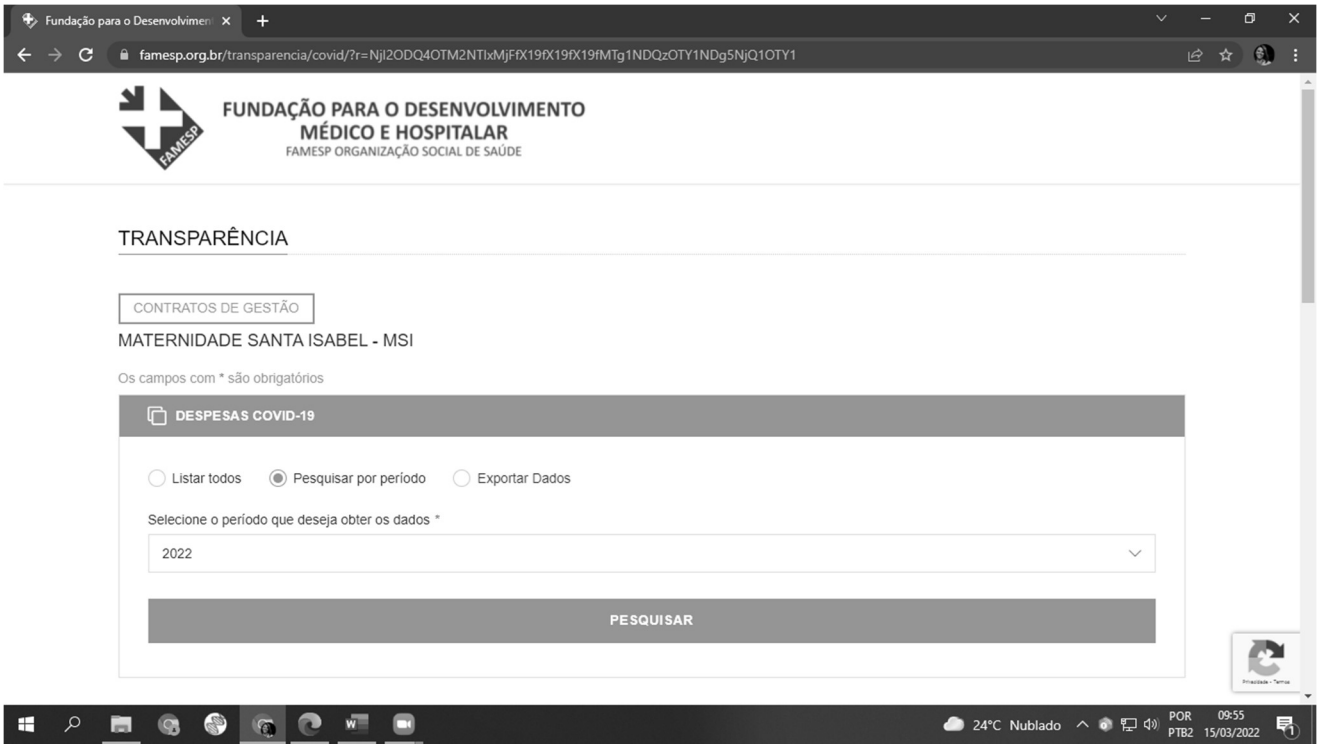
DESPESAS COVID

Estão listadas no site Transparência da Famesp, no endereço eletrônico:

https://www.famesp.org.br/transparencia/msi/

https://www.famesp.org.br/transparencia/covid/?r=MTU4MzkxNjI4NjkxMjFfX19fX19fX19fMTA4MDIxNzMyNTE0OTY0Njkx

Segue print da página das despesas covid do exercício de 2022:



c. Índice de Satisfação de Usuário

PERGUNTA	JANEIRO 2022
Espaço Físico - Nota	97,7
Nota Recepção (equipe)	96,7
Nota Atendimento médico	98,2
Nota geral Atendimento enfermagem	98,2
Nota outros profissionais	98,8
Nota geral cirurgia	0,0
Nota geral consulta	99,2
Nota Exame	97,8
Nota Geral Internação	97,4
Nota PS	98,0
Nota Unidade de saúde	98,5
Média das Notas Gerais das Unidades de Saúde	98,5

Fonte: http://www.pesquisadesatisfacao.saude.sp.gov.br

Considerações gerais dos índices de satisfação de usuários: A Unidade obteve em janeiro de 2022 o índice geral de 98,5% de aprovação, o que representa estabilidade em relação aos 98,2% obtidos em 2021. Esse resultado é o reflexo de uma prestação de serviços de saúde executada com qualidade e respeito aos pacientes e acompanhantes.

d. Comparativo específico das metas propostas com os resultados alcançados, com as justificativas para as metas não atingidas ou excessivamente superadas no gerenciamento da Maternidade Santa Isabel

Produção dos Serviços em janeiro de 2022, comparativo e análise das metas contratadas/realizadas.

ATIVIDADE HOSPITALAR

183 - Internações

	Janeiro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Obstetrícia	390	380	390	380	-2,56
Pediatria	132	153	132	153	15,91
Total	522	533	522	533	2,11

470 - Saídas Hospitalares em Clínica Cirúrgica

	Janeiro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Eletivas	33	17	33	17	-48,48
Urgências	0	3	0	3	0,00
Total	33	20	33	20	-39,39

185 - Urgência / Emergência

	Janeiro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Consultas de Urgência	1.522	1.558	1.522	1.558	2,37

ATIVIDADE AMBULATORIAL

	Janeiro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Primeiras Consultas Rede	40	28	40	28	-30,00
Interconsultas	82	73	82	73	-10,98
Consultas Subsequentes	50	73	50	73	46,00
Total	172	174	172	174	1,16

526 - Consultas Não Médicas

	Janeiro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%
Interconsultas	57	56	57	56	-1,75
Total	57	56	57	56	-1,75

275 - SADT Externo

	Janeiro		Total		
	Cont.	Real.	Cont.	Real.	%

Diagnóstico por Radiologia	380	403	380	403	**6,05**
Diagnóstico por Ultra-Sonografia	320	316	320	316	**-1,25**
Total	700	719	700	719	**2,71**

Considerações gerais da Atividade Hospitalar/Ambulatorial: Na atividade hospitalar pode ser observada uma produção de 2,11% **acima** do pactuado. A pediatria alcançou 15,91% **acima** do contrato. Na produção cirúrgica eletiva e urgência, ainda se mantém um percentual menor que o pactuado em -39,39% valor justificado pelo bloqueio de agenda eletiva no ambulatório de ginecologia devido à nova onda de coronavírus deflagrada em dezembro de 2021 e janeiro de 2022.

Na produção Ambulatorial – Primeiras Consultas, Consultas Subsequentes e Interconsultas, o excedente de 1,16% em relação ao pactuado, considerado resultado estável. Este valor é referente aos atendimentos das demandas de Interconsultas na especialidade de ginecologia cirúrgica, anestesiologia, pediatria e planejamento familiar – laqueadura. Já os percentuais médios pactuados x realizado nas especialidades não médicas (fonoaudiologia) foi de 98,25% em relação ao pactuado. Para este atendimento, as equipes de fonoaudiologia foram realocadas na atividade hospitalar, passando a oferecer atendimento 06 dias por semana, para que este déficit fosse cumprido internamente, conforme comunicado anteriormente a esta Coordenadoria. Os SADTs externos de janeiro apresentaram um resultado de 2,71% **acima** da meta.

Desta forma, todas as metas estabelecidas foram cumpridas, considerando ainda que estamos sob impacto das ondas da pandemia de coronavírus.

CAPÍTULO 3 – EXPOSIÇÃO SOBRE A EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E SEUS RESULTADOS.

DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA PARA O EXERCÍCIO		
FINDO EM 31 DE JANEIRO DE 2022		
(Em Reais)		
		2022
SALDO EXERCÍCIO ANTERIOR (saldo em 31/12/2021)	**R$**	**1.271.003,18**
ENTRADAS		
Contrato de Gestão	R$	3.221.935,20
Receitas Financeiras	R$	11.310,78
Outras Entradas (Emenda Parlamentar)	R$	0,00
Demais Receitas	R$	0,00
Total	**R$**	**3.233.245,98**
SAÍDAS		
Pessoal (CLT)	**R$**	**2.194.069,05**
Ordenados	R$	1.509.975,62
Benefícios	R$	221.666,23
Horas Extras	R$	1.623,25
Encargos Sociais	R$	326.295,71
Rescisões com Encargos	R$	18.069,80
13°	R$	36.826,60
FÉRIAS	R$	79.611,84
OUTROS	R$	0,00
Serviços Terceirizados	**R$**	**679.157,37**
Pessoa Jurídica	R$	151.458,31
Pessoa Física	R$	62.052,47
Administrativos	R$	465.646,59
Materiais	**R$**	**339.607,43**
Materiais e Medicamentos	R$	263.393,31
Materiais de Consumo	R$	76.214,12
Manutenção Predial	R$	2.110,37
Ações Judiciais	**R$**	**2.424,00**

Cíveis	R$	2.424,00
Utilidade Pública (água, energia, telefone, gás)	**R$**	**101.732,56**
Financeiras	**R$**	**30,00**
Manutenção Predial	**R$**	**2.110,37**
Investimentos	**R$**	**258.014,05**
Ressarcimento por rateio	**R$**	**37.372,37**
Total de Despesas	**R$**	**3.614.517,20**
SALDO FINAL (SD ANTERIOR + RECEITAS – DESPESAS)	**R$**	**889.731,96**
SALDO BANCÁRIO 31/01/2022		
CONTA CORRENTE	R$	0,00
APLICAÇÃO / EMENDAS	R$	888.731,96
Espécie/Caixa Pequeno	R$	1.000,00
TOTAL	**R$**	**889.731,96**

Obs.: Fonte - Portal Gestão em Saúde.

Considerações

Com relação ao Fluxo de Caixa das Atividades Operacionais, a Maternidade Santa Isabel iniciou janeiro de 2022 com o saldo em caixa no valor de R$ 1.271.003,18 (um milhão, duzentos e setenta e um mil, três reais e dezoito centavos) para fazer frente as despesas compromissadas no final do exercício anterior.

Referente ao mês de janeiro a unidade recebeu o orçamento com redução de 8,80%, uma diferença de R$283.446,80, o que impactou em um déficit em 31/01/2022 de R$ 381.271,22 (trezentos e oitenta e um mil, duzentos e setenta e um reais e vinte e dois centavos). Quanto ao recurso de investimento, vem utilizando o saldo para aquisição de equipamentos.

Enfim, no consolidado do mês o fluxo de caixa, a MSI apresenta saldo totalizado em R$ 889.731,96 (oitocentos e oitenta e nove mil, setecentos e trinta e um reais e noventa e seis centavos).

O montante de recursos financeiros recebidos pela FAMESP – Maternidade Santa Isabel é originário do Contrato de Gestão firmado com Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo acrescido de Emenda Parlamentar.

Botucatu, 17 de março de 2022.

Antonio Rugolo Junior
Diretor-Presidente